

آراء

غو تيريس والمرأة واللامساواة بين الجنسين

عائشة البصري

احتفت أوساط عربية عديدة بتعيين الأمين العام للأمم المتحدة، أنطونيو غوتيريس، سيما بحوث مديرة تنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، المعنّية بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وصفها غوتيريس بـ «البطلة في مجال الدفاع عن حقوق النساء والفتيات».

لا تتفق بعض المنظمات النسوية الوازنة مع هذا التوصيف، لكن ذلك لا يمنع أن مسيرة هذه الدبلوماسية الأردنية جديرة بالاحترام والتقدير. وبهذا التعيين، يستحق الأمين العام ذاته لقب «بطل» المرأة، بما في ذلك المرأة العربية، إذ بلغ تمثيل الأخيرة في الوظائف الأممية الرفيعة مستوى غير مسبوق.

أصبح للمرأة العربية حضور ملحوظ في المنظمة الدولية في عهد كوفي عنان، منذ تولّى السعودية ثريا عبيد إدارة صندوق الأمم المتحدة للسكان في عام 2001، لتصبح بذلك أول امرأة عربية ترأس وكالة أممية. وفي العام ذاته، عبّئ عنان ميرفت التلاوي، من مصر، مديرة للجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (إسكوا). وخلفتها الأردنية ربما خلف، وتميّزت بجرأة موقفها المشرف، إذ رمت استقالتها في وجه غوتيريس في ربيع 2017، رداً على ضغوط مارسها عليها كي تسحب أول تقرير دولي يوثق جرائم إسرائيل ويصف الأخيرة بنظام فصل عنصري.

على الرغم من سلطوية موقفه تجاه ربما خلف، مضى غوتيريس في استنكاره «تهميش النساء بشكل منظم وتجاهلهن وإسكات صوتهن في عالم يخضع لسيطرة الذكور». منذ توليته رئاسة المنظمة الدولية، ورئيس الوزراء البرتغالي الأسبق بर्ड في المحافل الدولية «أنا نسوي (feminist) وافتخر».

ويعزو غوتيريس مشكلات العالم الحالية، من حروب لا نهاية لها إلى كارثة التغيّر المناخي، مروراً بجائحة كورونا، إلى هيمنة النظام الذكوري (البطريكي). ففي خطاب بعنوان «المرأة والسلطة»، ألقاه في جامعة نيو سكول في نيويورك، يوم 27 فبراير/ شباط 2020، جزم الأمين العام بأن النساء في كل مكان أسوأ حالاً من الرجال، لا لشيء سوى لأنهن نساء، يعانين «ظلماً ساحقاً»، من تمييز وعنف وكراهية في جميع أنحاء العالم، وحذر من أن العنف ضد المرأة، بما في ذلك قتل الإناث (fémicide) قد بلغ مستويات تشبه زحف الوابء.

وبعد أن رسّخ الصورة النمطية للمرأة الضحية، دعا إلى تقويم اختلافات علاقات القوة بين الجنسين التي تحرم المرأة من تقدّر الحكومات ومجالس الشركات، وحثّ على مشاركتها السلطة على قدم

المساواة، معتبراً الناشطتين نادية مراد وميلا يوسفزاي ضحيتي التطرف الإسلامي، من «نماذج قيادة جديدة». ولو كان يؤمن أكثر بقدرات المرأة، العربية والمسلمة تحديداً، لاستحضر نجاح الشابة السعودية سارة السحيمي التي تقود سوق الأسهم السعودي، أو المعمارية العراقية الراحلة زها حديد، أو الفلسطينية سها القيشاوي، كبيرة مهندسي البرمجيات في مشروع بناء مركبة فضائية تحمل رواد الفضاء إلى كوكب المريخ، وما أدراك ما المريخ.

بؤمّن الأمين العام بأن تحقيق المساواة بين الجنسين أمرٌ لا مناصّ منه إن أراد العالم التغلّب على حالات الطوارئ المناخية، من دون أن يشرح كيف يتأتّى ذلك، ثم يُحذّر من انتكاسة حقوق المرأة إن لم تلعب الأخيرة دوراً لا يقلّ مساواة عن الزّجل في تصميم التقنيات الرقمية، وكأنه يوحي بأن الزّجل يمنعها من الابتكار العلمي، كما ينتقد مفاوضات السلام التي ما تزال تستثني النساء، من دون أن ينتبه إلى أن خطاب الضحية الذي يستثني دور المرأة في الحروب يساهم، إلى حدّ ما، في استبعادها من عمليات السلام.

تعجّ خطابات غوتيريس عن المرأة بالتعميم والمبالغة وتستدل بدراسات ضعيفة. يتخطّى الأمين العام في التناقض الجوهري الذي يحكم بعض الخطابات النسوية التي لم تحسم أمرها بعد، ولم تقرّر إن كانت المرأة قويّة، (ذات كفاءات وقدرات، بما في ذلك على ممارسة العنف لحماية نفسها)، أم مستضعفة، وتحتاج إلى الحماية والرفع من قدراتها. تميل خطابات غوتيريس أكثر إلى وضع المرأة في خانة الفئات الهشّة، إلى جانب الأطفال والمعاقين والمسنّين، وهي بذلك تنسجم مع سياسات «التمكين» الأممية، بما في ذلك من إقرار هذه السياسات ضمناً بعدم إيمانها بأن المرأة تمتلك القوّة من تلقاء ذاتها.

لا يابه غوتيريس بهذه المفارقات، ويؤمّن بأن المساواة بين الجنسين أجمع «وسيلة لإعادة تعريف السلطة وتحويلها»، لكنه لا يحدّد مفهوم السلطة، وديناميّتها وهياكلها. وتعهّد، منذ تقلّد مهامه الأممية، برفع تمثيل المرأة في المناصب العليا، على الأقل داخل المنظمة، وفي حدود سلطته. ومنذ السنة الماضية، يفتخر بأن تعييناته قد حقّقت المساواة بين الجنسين في صفوف القيادة العليا للمنظمة، بتعيين 90 امرأة، مقابل 90 رجلاً.

ويخوّل له منصبه تعيين وكلاء الأمين العام والأعضاء العامين المساعدين، والمديرين والمستشارين بالأمانة العامة، أما حين يتعلّق الأمر بالعمليات التي يتم إنشاؤها بتفويض من مجلس الأمن، فإن تعيينه رؤساء بعثات حفظ السلام، والمبعوثين

الخاصين والمستشارين، لا يتم إلا بموافقة مجلس الأمن.

انعكس تساوي القسمة الجندرية على المرأة العربية، وارتفع مستوى تمثيلها في قمة الهرم الوظيفي على نحو غير مسبوق. بالإضافة إلى ترؤس سيما بحوث هيئة المرأة، عبّئ غوتيريس المغربية، نجاة معلّ مجيد، ممثلة خاصّة له، ومعنية بالعنف ضد الأطفال.

ثم عبّئ المصرية غادة والي وكيلة له ومديرة مكتب الأمم المتحدة لمكافحة المخدرات والجريمة، واختار الكويتية رولا عبد الله دشتي وكيلة له وأمينة تنفيذية للجنة إسكوا. وعلى مستوى الناشطات، حظيت الأردنية ندى الناشف بمنصب نائبة المفوضة السامية لحقوق الإنسان، وتقلّدت الحرينية خولة مطر منصب نائبة مبعوثة الخاص لسورية، كما عبّئ غوتيريس السودانية حنان سليمان مساعدة له ونائبة المديرة التنفيذية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (يونيسف).

وفي المجال الإنساني أيضاً، أوكل للمغربية نجاة رشدي مهمّة نائبة المنسق الخاص للأمم المتحدة في لبنان، ومنسقة الشؤون الإنسانية.

بفضل هذه التعيينات، أصبحت أربع نساء عربيات (بحوث ومعلّ ووالي ودشتي) يتمتعن بخصوية كاملة في «فريق الإدارة العليا» للمنظمة الأممية. وانقلبت بذلك كلٌ من بحوث ودشتي إلى قمة المجموعات التنفيذية، بانضمامهما إلى «مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق»، الذي يجمع 31 رئيساً تنفيذياً لجميع صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها المتخصصة، وهو أعلى جهاز إداري على مستوى المنظومة الأممية العالمية.

وصول المرأة العربية إلى مراكز الإدارة العليا في الأمم المتحدة مكسب كبير للمنظمة وللمنطقة، ولكنه لا يحقق بالضرورة المساواة بين الجنسين التي يدعو إليها غوتيريس، بل لا تتحقّق المساواة حتى في صفوف الجنس ذاته، رجلاً كان أم امرأة. وفقاً لدراسة نشرها مركز التعاون الدولي (Center for International Cooperation) التابع لجامعة نيويورك، في أكتوبر/ تشرين الأول 2020، فإن نصيب النساء من التعيينات العليا في الأمم المتحدة قد ارتفع بشكل ملحوظ، لكن النساء المخدرات من أوروبا الغربية وأمريكا الشمالية ما زلن المهيمتان على المناصب العليا بنسبة 38%.

يضاف إلى هذا التمايز، أو التمييز، بين النساء، اختلاف في نوع المهام الموكولة إليهن، فبينما تتولّى المرأة العربية مناصب قيادية يغلب عليها الطابع الاجتماعي والحقوقوي، وتدور حول المرأة والطفل ومكافحة العنف، فلقد سلّم

”

القسمة الجندرية المتساوية، على عكس ما توحى به خطابات غوتيريس النضالية، ليست عادلةً بين الجنسين

لافت أن المرأة أصبحت تقود منظمات تعمل على إخضاع دول العالم لمزيد من العولمة

“

غو تيريس الأميركية روزمري دي كارلو رئاسة إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وعهد إلى الفرنسية كاترين بولار تسيير إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الأمتثال، ونُصب الإسبانية آنا ماريا مينينديز كبيرة مستشاري السياسات في مكتبه التنفيذي، بينما ظفرت اليابانية إيزومي أكاميسو بمنصب وكيلة الأمين العام والممثلة السامية لشؤون نزع السلاح.

قد تتشابه الألقاب وتتساوى الرواتب، وتتقابل المقاعد داخل مجالس الإدارة الأممية، ولكن السلطة لا تتساوى بهذه الشكليات، ليس لأن غوتيريس لا يملك الرغبة في ذلك، ولكن لأن التعيينات العليا سياسية بالأساس، وتحتّم عليه الأخذ بالاعتبار علاقات القوة داخل المنظمة، حرصاً على ضمان تمويل أنشطتها. وهذا ما يفسّر اختيار الأميركية هنرييتا فور مديرة التنفيذية لـ «يونيسف»، التي جلبت للمنظمة خبرة دولية واسعة، وشبكة معارف شخصية في عالم الأعمال والسياسة، ودعماً أميركياً وأوروبياً، ما جعلها تؤمّن السنة الماضية ما يزيد على مليارَي دولار، مساهمة من أميركا وألمانيا والاتحاد الأوروبي، فضلاً عن تبرّعات القطاع الخاص.

وتبعاً للمنطق البراغماتي نفسه، اختار غوتيريس الدنماركية إنجر لاکور أندرسن لرئاسة برنامج الأمم المتحدة للبيئة، ليضمن الدعم المالي والسياسي

”

أكبر تحدّ سيواجهه الحزب في وضعه الراهن مستقبلاً مدى سرعة تجاوبه مع واقع الجديد الذي وجد فيه نفسه

استعادة ثقة المواطن في خطاب الحزب ستطلب قدرة كبيرة على الإقناع، وممارسة أقسى درجات النقد الذاتي

“

يفكّر في الوسائل التي تجعل هذه المقاربة فعالة.

والحال أن أذرع الحزب في أوساط المجتمع والنقابات هي أضعف من أن تمارس الضغط المطلوب من داخل الشارع

للدول الأوروبية، والاستكندنافية تحديداً، المعروفة بالتزاماتها البيئية، ويمكن قياس باقي التعيينات على الحسابات السياسية ذاتها.

وقلّما نتقدد الحركات النسوية التمييز بين نساء الشمال والجنوب، ورجال الشمال والجنوب، ربما لأن هذه النظرة العمودية تضع مشكل السلطة في إطار أوسع، لا يخدم سرديّة مظلومية المرأة نتيجة النظام الذكوري، بل تطرح مشكل هيمنة «الليبرالية المتوحشة»، والدور الذي تلعبه المرأة فيها، عنصراً فاعلاً في المجتمع، لا ضحية.

وفقاً لثوابت الخطاب النسوي، تشير الباحثة الأميركية بيج آرثير إلى أن تعيينات النساء في منظومة الأمم المتحدة لا تختلف كثيراً عن كبريات الشركات في القطاع الخاص، حيث تسجّل المرأة حضوراً ضعيفاً على مستوى الرؤساء التنفيذيين. وتستدل آرثير بدراسة أبانت أنه، إلى حدود 2016، لم ترأس المرأة إلا منظمة واحدة من بين أكبر عشر منظمات أممية، من حيث الميزانية وعدد الموظفين، وبذلك لم تستطع إدارة أكثر من 5% من الميزانية الإجمالية لهذه المنظمات.

تغيرت الصورة منذ ذلك الحين، فعدد المديرات التنفيذيات في المنظومة الأممية وكبريات الشركات العالمية أخذ في الارتفاع، ومديرة «يونيسف» هنرييتا فور تشرف الآن على ميزانية تفوق 6,5 مليارات دولار، وتتساوى مع ميزانية إدارة بيبير لأكروا. الألاف في هذا التغيير أيضاً أن المرأة أصبحت تقود منظمات تعمل على إخضاع دول العالم لمزيد من العولمة، فالؤل مرة، انتخبت امرأة، النيجيرية الأميركية نغوزي أوكونجو- إيبولا، على رأس منظمة التجارة العالمية، بينما خلفت اللغارية كريستالينا جورجييفا الفرنسية الدولية الذي أضرت سياساته الإناسانية بالرجل والمرأة معاً. فهل يجب الاحتفال بهذا الإنجاز النسوي، أم ينبغي طرح دور المرأة في تكريس «المنظومة البطريكية»؟

من الواضح أن القسمة الجندرية المتساوية، على عكس ما توحى به خطابات غوتيريس النضالية، ليست عادلة بين الجنسين، لأنها ليست عادلة بين أفراد من الجنس ذاته، فمشاركة المرأة في القيادة بأعداد متساوية لأعداد الرجال عددية، شكلية، لا تهدّد علاقات القوة داخل المنظومة الدولية، وخارجها. وتولّي المرأة مراكز قيادية غير كفيل بإلغاء القيود الاقتصادية والاجتماعية التي يخضع لها الرجل والمرأة معاً، ولن يتحرّر أيّ منها إلا بالتخلي عن الحرب الجنسانية التي تسهم مجتمعاتنا، والانخراط في معركة إنسانية.

(كاتبة مغربية)

أي مستقبل لـ«العدالة والتنمية» المغربي؟

علي انورلا

”

إلسناد أي مبادرة لإصلاح من الداخل. يضاف إلى ذلك مدى قدرة خطاب الحزب السياسي والقيمي على استعادة مصداقته لدى شرائح واسعة من المجتمع، صدقت شعاراته وجرّبت وعوده، فكانت النتيجة بصورتها العقابي ضده في الانتخابات أخيراً.

ويبقى مستقبل هذا الحزب مرتبطا، إلى درجة كبيرة، بالتحوّلات الإقليمية والدولية التي عطلت وصول أحزاب الإسلام السياسي إلى السلطة في أكثر من دولة عربية، وأمام الانتكاسات التي منيت بها هذه التجارب في الدول التي كانت شاهدة على بروجها، سواء بسبب أخطاء أصحابها أو بفعل عمل الثورات المضادة التي لم تتوقف قط منذ فترة «الربيع العربي»، فإن عودة تيار الإسلام السياسي قويا كما كان تحول دونه عدة عوامل ذاتية وموضوعية. ويبقى أكبر تحدّ أمامه استعادة ثقة الناس في خطابه وشعاراته، خصوصا في الدول التي خاب ظن شعوبها في حكمه.

وبالنسبة لـ«العدالة والتنمية» المغربي، وكيفما كانت الأجوبة التي سبقدها مؤتمره الاستثنائي المرتقب لتفسير سقوطه المفاجئ والمدوي، وكيفما كانت القيادة الجديدة التي سيختارها لترميم صورته وإعادة بنائه من الداخل، فإن استعادة ثقة المواطن في خطابه ستطلب قدرة كبيرة على الإقناع، وأكثر من ذلك ممارسة أقسى درجات النقد الذاتي، لمحو عقد من التصليل والخداع واستغناء عقول الناس البسيطة، وهذه ليست مهمة بسيطة.

(كاتب وإعلامي مغربي)

■ مكتب بيروت
بيروت- الجزيرة - شارع باستور - بناية 33 west end
هاتف: 009611442047 - 009611567794
البريد الإلكتروني: info@alaraby.co.uk
Email:
الاشتراكات:
alaraby.co.uk/subscriptions
هاتف: +97440190635
جوال: +97450059977
للإعلانات:
alaraby.co.uk/ads

■ المكتب الرئيسي، لندن
Unit5, Central Park, Central Way, London, NW 10 7FY
Tel: 00442071480366
■ مكتب الدوحة
الدوحة - الدقنة - برج الفردان - الطابق العاشر -
هاتف: 0097440190600

■ نائب رئيس التحرير **حسام كنانة**
■ مدير التحرير **ارست خوري**
■ المحرر الفني **إمام منعم**
■ السياسة **جوانة فرحات**
■ الاقتصاد **مصطفى عبد السلام**
■ الثقافة **جمانة درويش**
■ منوعات **ليال حداد**
■ الرباب **معن البياري**
■ المجتمع **يوسف حاج علي**
■ الرياضة **نيك التليلي**
■ تحقيقات **محمد عزام**
■ مراسلون **نزار قنديل**

العربي الجديد
www.alaraby.co.uk

تصدر عن شركة فضاءات ميديا ليميتد (Fadaat Media Ltd)