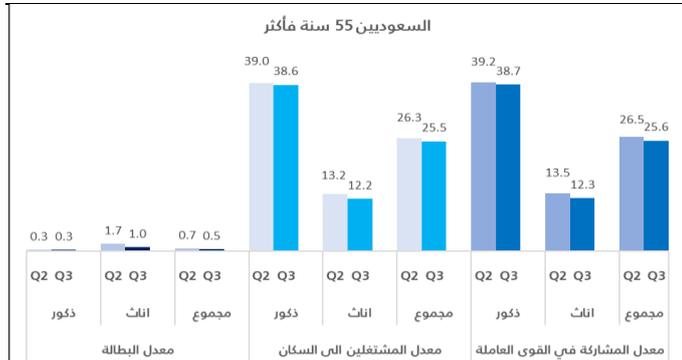
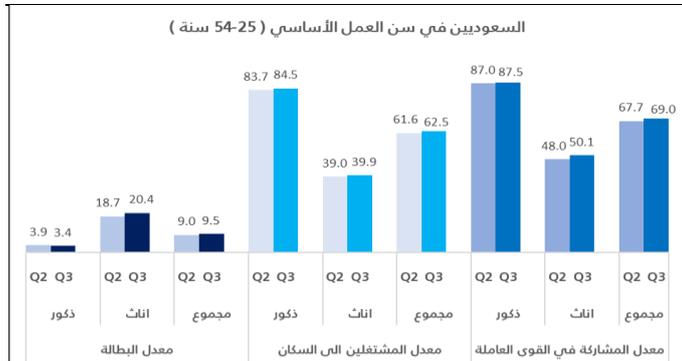
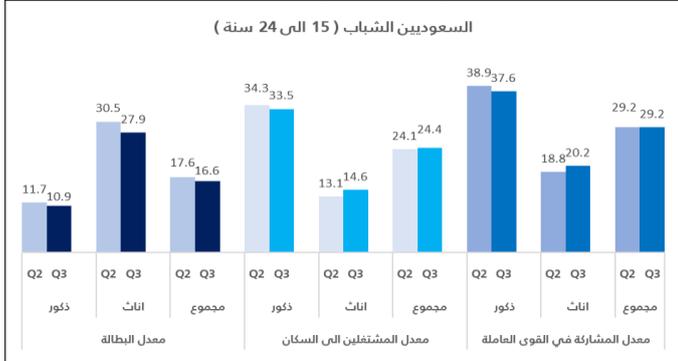


استقرار معدل البطالة لإجمالي السكان عند 5.8% وارتفاع طفيف في معدل البطالة للسعوديين إلى 9.9% في الربع الثالث من عام 2022م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة للسعوديين 9.9% في الربع الثالث من عام 2022م، بارتفاع مقداره 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2022م. هذا وقد ارتفع معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليصل إلى 52.5%، وارتفع معدل المشتغلين إلى السكان السعوديين بمقدار 0.5 نقطة مئوية حيث بلغ 47.3% بالمقارنة مع الربع السابق. وفيما يتعلق بالتغيرات السنوية لمؤشرات سوق العمل الرئيسية للسعوديين فقد انخفض معدل البطالة بمقدار 1.4 نقطة مئوية، فيما ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 2.7 نقطة مئوية، وكذلك ارتفع معدل المشتغلين إلى السكان بزيادة قدرها 3.1 نقطة مئوية، وبلغ معدل البطالة لإجمالي السكان في المملكة العربية السعودية (للسعوديين وغير السعوديين) 5.8% في الربع الثالث من عام 2022م، دون تغيير عن الربع الماضي، فيما سجل معدل البطالة انخفاضاً بالمقارنة بالعام الماضي بمقدار 0.8 نقطة مئوية.

شكل 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية
الربع الثالث 2022 / الربع الثالث 2021



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

ملاحظات للمستخدمين

أ- **تغييرات على منهجية الإسقاطات السكانية:** في الربع الثاني من عام 2022م تم العمل على منهجية جديدة للإسقاطات السكانية المستخدمة في تقديرات مسح القوى العاملة. وتبنت الإسقاطات الجديدة إلى تقديرات منتصف عام 2021م الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء كنقطة أساس. ثم الإسقاطات السكانية المتوقعة في الفترة المرجعية للمسح واعتماد الإسقاطات الجديدة له تأثير ضئيل على مقارنة مؤشرات مسح القوى العاملة الرئيسية للسعوديين وغير السعوديين. (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

ب- **نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية:** منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لتتبع جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء. وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصاءات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار:

<https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

ج- **مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية:**

تطور الهيئة العامة للإحصاء نشره مسح القوى العاملة، بالإضافة إلى ذلك، تنسب الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد العاملين بناءً على بيانات إدارة صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وركز المعلومات الوطني. هناك اختلافات في المعايير ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستخدمة في السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع. فيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان المستقرين والمقيمين إقامة متبادلة داخل المملكة باستثناء المؤسسات بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضاً اختلافات في الفترات الزمنية التي تغطيها الإحصاءات والسجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للسعوديين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين. وفي حين أن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

المنهجية

مسح القوى العاملة هو مسح أسري يعينه حجمه نحو 100,000 مسكن للربع الواحد، ويضع بمحديرات مسح القوى العاملة إلى المقابلات في عدد الأسر في كل من الأحياء السكنية والريفية. وتقدم المقابلات للشبان داخل قوة العمل خارجياً، ومن أهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل ما يلي: (المشتغلون والعاطلون عن العمل) معدل البطالة: عدد العاطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والعاطلون عن العمل) في سن العمل (15 سنة فأكثر). معدل المشاركة في القوى العاملة: نسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

المشتغلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:
 • بدون عمل خلال الأيام السبعة السابقة للمقابلة.
 • يتبعون بسياط عن عمل خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة.
 • متابعين للاتفاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع الذي يسبق المقابلة أو الأسبوعين التاليين.
 بالإضافة إلى تطبيق معايير العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية. **المنهجية**

ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديات

في الربع الثالث من عام 2022م ارتفع معدل البطالة بين السعوديات إلى 20.5%، بزيادة مقداره 1.2 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق، فيما انخفض بمقدار 1.4 نقطة مئوية مقارنة بالعام الماضي. وفي المقابل سجل معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديات نمواً تجاوز النمو في معدل المشتغلين إلى السكان. حيث ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديات بمقدار 1.4 نقطة مئوية ليصل إلى 37.0%، في حين ارتفع معدل المشتغلين السعوديات إلى السكان بمقدار 0.7 نقطة مئوية وبلغ 29.4%، وفيما يتعلق بالذكور السعوديين، بلغ معدل البطالة 4.3% بانخفاض مقداره 0.4 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق، وانخفاض 1.6 نقطة مئوية مقارنة بالعام السابق.

ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان للسعوديات في سن الشباب وسن العمل الأساسي

في الربع الثالث من عام 2022 أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات السعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 1.4 نقطة مئوية حيث بلغ 20.2%، كما أظهرت ارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 1.5 نقطة ليصل إلى 14.6%، وسجل معدل البطالة بين الشابات السعوديات انخفاضاً بمقدار 2.6 نقطة مئوية حيث بلغ 27.9%. في المقابل شهدت مؤشرات الشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل البطالة ومعدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان، حيث انخفض معدل البطالة بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 10.9%، وانخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 1.3 نقطة مئوية ليصل إلى 37.6%، وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.8 نقطة مئوية حيث بلغ 33.5%، وفي الربع الثالث من عام 2022 ارتفع معدل البطالة بين السكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و54 عامًا) ليصل إلى 9.5%، بزيادة مقداره 0.5 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق، وفي المقابل سجل معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين في سن العمل الأساسي نمواً تجاوز النمو في معدل المشتغلين إلى السكان، حيث ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 1.3 نقطة مئوية ليبلغ 69.0%، في حين ارتفع معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 0.9 نقطة مئوية حيث بلغ 62.5%.

بالنسبة للسعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عامًا فأكثر، فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل تغيراً طفيفاً في الربع الثالث من عام 2022م، مقارنة بالربع السابق.

الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتعلطين السعوديين

استخدم المتطلعون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، بمتوسط 4.3 أسلوب نشط لكل باحث عن عمل. حيث سجل أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً بنسبة (75.2%) وبلغ التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة نسبة (57.3%) يليهما دراسة الإعلانات في الصحف أو المجلات أو عبر الإنترنت بنسبة (50.0%)، وتضمنت طرق البحث النشطة الأخرى المستخدمة على نطاق واسع من قبل السعوديين الباحثين عن عمل استخدام منصة (جدارة) بنسبة بلغت 48.2% واستخدام منصة (طاقات) بنسبة (44.5%)، أما منصة (ساعد) فقد تم استخدامها من قبل 8.1% من السعوديين الباحثين عن عمل.

محدودية حركة السعوديين العاطلين

أشار 93.3% من السعوديين العاطلين عن العمل إلى أنهم سيقبلون العمل في القطاع الخاص. وبينت نتائج المسح أن 58.4% من السعوديات المتعلطات، و42.6% من السعوديين الذكور المتعلطين يقبلون التنقل للعمل في وقت يبلغ مدة ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أشار 73.7% من السعوديات المتعلطات، و90.3% من السعوديين الذكور المتعلطين بأنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر عمل في اليوم الواحد.

جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الثالث 2021م			الربع الثاني 2022م			الربع الثالث 2022م		
	الذكور	الإجمالي	الإناث	الذكور	الإجمالي	الإناث	الذكور	الإجمالي	الإناث
معدل البطالة	3.3	17.1	6.6	2.8	15.8	5.8	5.8	16.6	5.8
سعودي	5.9	21.9	11.3	4.7	19.3	4.3	9.9	20.5	9.9
غير سعودي	1.5	7.4	2.4	1.3	6.2	1.9	1.6	5.7	1.0
معدل المشتغلين من السكان في العمل	75.7	57.1	29.7	77.3	57.3	29.0	78.0	57.3	29.6
سعودي	61.2	26.7	44.2	64.3	28.7	46.8	64.5	29.4	47.3
غير سعودي	90.0	37.1	75.0	90.9	29.6	72.4	92.1	30.1	73.4
معدل المشاركة	78.3	35.9	61.2	79.5	34.4	60.8	79.9	35.5	61.5
سعودي	65.0	34.1	49.8	67.5	35.6	51.8	67.4	37.0	52.5
غير سعودي	91.4	40.1	76.9	92.0	31.6	73.8	93.0	31.9	74.6

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء